

Política de *Inclusão,* *Diversidade e Equidade*

A Política de Inclusão, diversidade e equidade da BEST tem como objetivo estabelecer diretrizes e traçar um norte para o relacionamento entre as equipes, Governança, Gerência, Técnica, Documental, Bem Estar e Saúde, bem como as , organizações parceiras, fornecedores e outras partes em relação aos temas de Diversidade, Equidade e Inclusão, com transparência aos direcionamentos da organização, com objetivo de propiciar um ambiente plural, livre de discriminação, que enaltece o respeito e a igualdade de oportunidades.

Dentro dos pilares desenvolvidos destacamos que é expressamente proibida através de ferramenta de comunicação interna e/ou externa, seja de que forma for a adoção de atitudes de discriminação e preconceito por orientação religiosa, idade, deficiência, etnia, origem, orientação política, raça, religião, gênero, orientação sexual, língua, cultura, entre colaboradores, diretores, fornecedores, parceiros, prestadores de serviço, terceirizados, estagiários e aprendizes. Assim como a discriminação, não é tolerável assédio moral, sexual, verbal, visual ou físico, e/ou danos morais entre seus colaboradores, sob pena de rescisão contratual, sem prejuízo das medidas cíveis e criminais cabíveis;

O time tem o compromisso de manter um ambiente de trabalho aberto, livre de condutas impróprias e desrespeitosas, bem como incentivar pessoas de todas as origens e experiências a contribuir com ideias das mais diversas para a organização;

A BEST convida a todos os colaboradores, prestadores de serviços e clientes a manter postura íntegra sempre que estiver representando a empresa em situações profissionais ou sociais, devendo honrar os princípios e propósitos da Política de Diversidade com enfoque nos seguintes temas:

BEST



bestocupacional

Política de *Inclusão, Diversidade e Equidade*

Equidade de Gênero: Promover a equidade e um espaço livre de qualquer tipo de violência baseada no gênero por meio de ações que envolvem o empoderamento da mulher e igualdade de oportunidades.

Antirracismo: Promover uma cultura organizacional antirracista, implementando cada vez mais ações efetivas que fortaleçam a educação antirracista em todos os espaços.

Étnico-Racial: Promover um ambiente de trabalho mais inclusivo, livre de discriminação de raça e etnia e atento às visões inconscientes.

LGBTQIA+: Promover um ambiente livre de qualquer tipo de discriminação por orientação afetivo-sexual ou identidade-expressão de gênero, onde se garanta a equidade nas oportunidades e direitos.

Intergeracional: Promover uma cultura que valorize a diversidade geracional em um ambiente de troca e aprendizado mútuo entre as gerações, contribuindo para a criação de mais oportunidades, qualificação e aprendizagem inclusão de jovens e pessoas com mais idade em todas as nossas áreas de atuação.

Pessoas com Deficiência: Promover a inclusão de pessoas com deficiência no ambiente profissional por meio de ações de atração, retenção e desenvolvimento, tendo como base uma política de acolhimento e representatividade.

Culturas, Territórios e Espiritualidades: Promover um ambiente de trabalho que respeite a pluralidade cultural, territorial e religiosa, respeitando a identidade cultural, nacionalidade, tradições, local de moradia, crenças, costumes, hábitos etc.

BEST



bestocupacional

Política de *Inclusão, Diversidade e Equidade*

Nosso compromisso é a promoção da inclusão, diversidade e equidade em todas as suas formas em busca de um ambiente de trabalho cada vez mais plural e livre de qualquer preconceito e discriminação em que cada pessoa possa expressar sua identidade de maneira irrestrita e com suas individualidades respeitadas e valorizadas.

Abaixo apresentamos o nossos compromissos detalhados com as diretrizes acordadas para a valorização de um ambiente de igualdade de oportunidades e mais inclusivo:

COMPROMISSO DA BEST – Inclusão, Diversidade e Equidade

Promover um ambiente de respeito: reconhecer e valorizar as individualidades de cada pessoa, assegurando um ambiente de trabalho justo onde todas as pessoas tenham igualdade de oportunidades para desenvolver seu potencial.

Garantir espaços livres de violências: Fornecendo condições seguras de trabalho, reforçando a política de repúdio e rigor de apuração com relação a todas as formas de violência no trabalho, incluindo abuso verbal e /ou físico e prevenir assédio sexual.

Construção de um ambiente de confiança: garantir um ambiente de segurança psicológica em que as pessoas tenham liberdade para serem elas mesmas, podendo compartilhar suas ideias e expor seus pontos de vista de forma respeitosa com os demais por meio do diálogo aberto e transparente.

Realizar periodicamente Diálogo de Segurança de Diversidade: com enfoque em analisar feedbacks das situações mapeadas para elaborar um plano de ação para organização e os projetos, a ser recalculado nos planejamentos anuais da empresa.

BEST



bestocupacional

Política de *Inclusão, Diversidade e Equidade*

Estabelecer processos livres de preconceitos: tratar todas as pessoas de forma justa e igualitária, sem discriminação por motivos de raça, etnia, gênero, identidade de gênero, orientação sexual, idade, classe social, deficiência, religião, nacionalidade e crenças políticas inclusive nas normas e processos internos de recrutamento, demissão, mudança de cargo, benefícios e treinamentos que devem ser baseados no bom desempenho.

Enfrentamento ao preconceito, discriminação e assédio: combater episódios de discriminação e quaisquer situações de humilhação, intimidação, exposição ao ridículo, hostilidade, constrangimento e micro agressões em nossos ambientes de trabalho, sejam eles relacionados a etnia/raça, gênero, orientação sexual, religião, deficiências físicas e/ou intelectuais, origem social ou de outra natureza, de modo que a equipe se sinta acolhida e segura para relatar situações abusivas sofridas ou presenciadas, sempre respeitando a dignidade e os direitos humanos de todas as pessoas no ambiente de trabalho. **Eventuais descumprimentos a esta Política são considerados violações ao Código de Conduta Ética da BEST**

Promoção do Antirracismo, Diversidade, Equidade e Inclusão: estimular o diálogo e o debate para ampliar a conscientização a respeito da diversidade e combater a discriminação por meio de campanhas internas e externas, treinamentos e ações educativas.

Incorporar a Diversidade: Incorporar a diversidade como um dos valores dentro do planejamento estratégico anual, projetos, eventos, fomentos e nas ações da organização.

BEST



bestocupacional